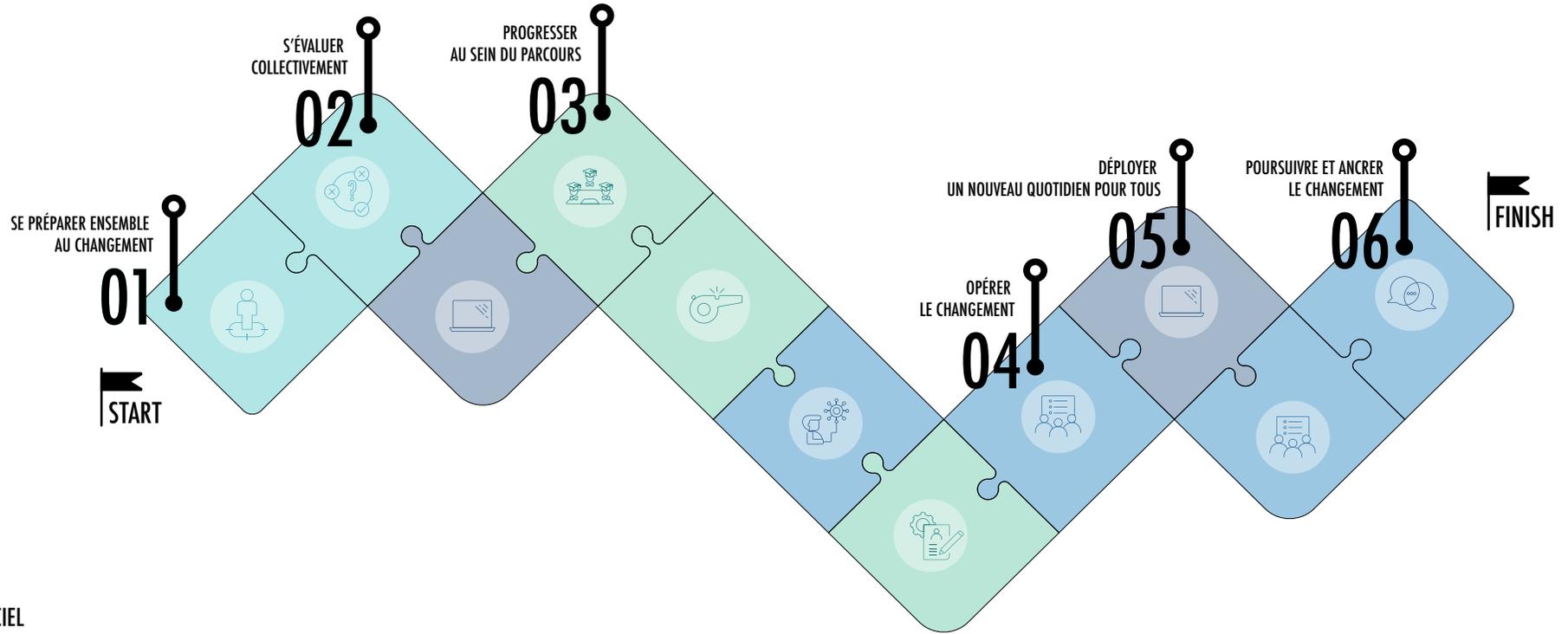


MQS présente PAPILIO, son offre de formation transformée et digitalisée en dispositifs d'accompagnement au changement !



LES PRINCIPES DES DISPOSITIFS : UN PARCOURS MULTIMODAL



ALTERNANCE
PRÉSENTIEL / DISTANCIEL

APPROCHE ÉVALUATIVE



AUTOPOSITIONNEMENT

État des connaissances et du niveau des pratiques en place, co-construction de sa formation et recueil les attentes



QUIZ

Évaluation des connaissances et/ou mesure de l'efficacité de l'apprentissage



AUDIT

État des lieux des pratiques (dispositions organisationnelles (processus) et opérationnelles (procédures, instructions, etc...)).

APPROCHE THÉORIQUE



AUTOFORMATION

Formation individuelle interactive entre l'apprenant et le contenu pédagogique innovant notamment par la multiplicité de médias intégrés.



WEBINAIR

Conférence en ligne du formateur à laquelle plusieurs personnes connectées dans des lieux éloignés peuvent participer.



REGROUPEMENT AVEC LE FORMATEUR

Ré-ancrage des apports théoriques, remédiation, validation des notions...

APPROCHE PAR L'EXPÉRIENCE



ASC

Espace qui permet aux professionnels de réfléchir sur des cas concrets d'usagers et d'apporter des solutions pragmatiques aux problèmes rencontrés.



AFEST

Séquences d'apprentissage en situations de travail et temps de réflexion accompagnée sur l'activité



COACHING

Suivi de l'apprenant par le formateur qui guide son apprentissage et accompagne son développement.



APP

Espace qui permet aux professionnels de réfléchir sur leur pratique et d'apporter des solutions pragmatiques aux problèmes rencontrés.

APPROCHE COLLABORATIVE



SOCIAL LEARNING

Développement des connaissances et compétences par la connexion aux autres (pairs, managers, formateurs), notamment au travers des réseaux sociaux



ÉVALUATIONS PAR DES PAIRS

Activité collective qui évalue de façon critique le travail d'autres participants



TRAVAIL DE GROUPE

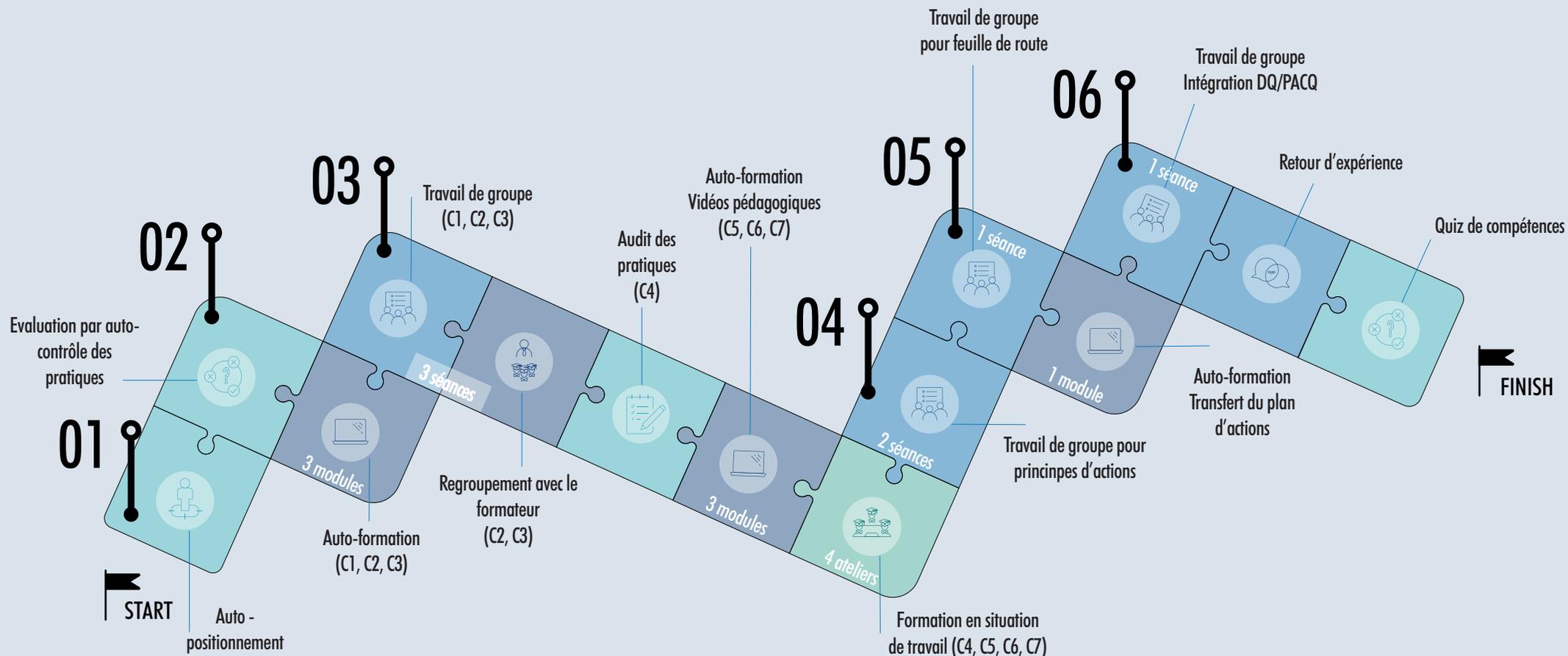
Regroupement des participants en atelier ou classe virtuelle pour travail réflexif ou de production



RETOUR D'EXPÉRIENCE

Processus de réflexion mis en œuvre pour tirer les enseignements positifs et négatifs de projets en cours ou terminés.

EXEMPLE DE DÉCLINAISON SUR LE PARCOURS ÉTHIQUE & BIENTRAITANCE



Compétences travaillées

Compétence 1 : Comprendre l'origine du concept et savoir le restituer dans un cadre législatif

Compétence 2 : Définir le concept de bientraitance

Compétence 3 : Comprendre la notion de vulnérabilité et son impact dans l'accompagnement

Compétence 4 : Être bientraitant au quotidien : de la théorie à la pratique

Compétence 5 : Mesurer l'importance de la communication dans la relation d'aide

Compétence 6 : Connaître les outils de promotion de la bientraitance/prévention de la maltraitance

Compétence 7 : Appréhender différentes approches de l'accompagnement bienveillant

Durée : 61,5 heures

Public : Tout le personnel
(selon les étapes)



Vous voulez rendre vos professionnels plus **rapidement opérationnels** ?

Vous voulez faire progresser vos équipes dans l'acquisition de nouvelles compétences, expertises ou pratiques ?

Les parcours de formation PAPILIO sont des **dispositifs adaptés à vos besoins**, intégrant des méthodes et des outils à la fois **distanciels et interactifs innovants**, qui s'ouvrent à de nouveaux modes d'apprentissage pour pérenniser et développer les savoir-faire.

NB : L'ensemble des parcours Papilio est accessible aux personnes en situation de handicap

Les avantages par rapport à la formation « traditionnelle »

	2 jours de formation en présentiel	Dispositif PAPILIO
Immersion dans la formation / pédagogie inversée	★ ☆ ☆	★ ★ ☆
Etat des lieux	★ ★ ☆	★ ★ ★
Déploiement interne	★ ☆ ☆	★ ★ ★
Approfondissement des notions	★ ★ ☆	★ ★ ★
Tutorat	☆ ☆ ☆	★ ★ ☆
Parcours apprenant	★ ☆ ☆	★ ★ ★
Mobilisation séquencée des participants (ateliers visio, tutorat, regroupements ...)	☆ ☆ ☆	★ ★ ★
Outils interactifs	★ ☆ ☆	★ ★ ☆
Efficacité	★ ★ ☆	★ ★ ★
Rythme pour le professionnel	★ ☆ ☆	★ ★ ☆

Parcours disponibles

- Mieux gérer son stress dans son quotidien de professionnel
- L'éthique & la bientraitance au service du prendre soin
- La vie affective et la sexualité (PA/PH)
- Accompagner les personnes âgées présentant des troubles psycho-comportementaux
- L'accompagnement de fin de vie et les soins palliatifs
- Construction et analyse des EPRD et ERRD des ESSMS

Parcours personnalisé sur devis



Management de la Qualité en Santé

Organisme de formation : 53 35 07640 35

3, rue René Dumont - Energis II - Bâtiment A- 35700 RENNES

✉ : formation@mq-s-formation.com

☎ : 02 99 05 96 42 - 02 99 05 04 43