

THÈME : [STRATÉGIE / MANAGEMENT & ORGANISATION DU TRAVAIL](#) [STRATÉGIE ET MANAGEMENT](#)

## DURÉE

2 journées

## OBJECTIFS

### Objectifs généraux ou globaux

- Permettre aux professionnels d'utiliser la grille AGGIR avec pertinence

### Objectifs pédagogiques spécifiques

- Comprendre les enjeux du processus de l'évaluation
- Renforcer la maîtrise de l'évaluation de la dépendance et de la perte d'autonomie
- Éviter les erreurs d'interprétation et de codage
- Faire le lien avec les supports organisationnels
- Développer une méthodologie de recueil de données

### Objectifs opérationnels spécifiques

- Être en mesure d'organiser l'utilisation de la grille AGGIR

## PROGRAMME

### Étape 1 : Cadre réglementaire et conceptuel

- Socle réglementaire du recours à la grille AGGIR
- Champs d'application de la grille AGGIR
- Définition des notions de base : dépendance, autonomie, déficience

### Étape 2 : La grille AGGIR

- Les variables et les sous variables d'activités
- Les trois modalités de cotation
- Les 4 adverbess STCH

### Étape 3 : Comment compléter la grille AGGIR

- Les variables à composante physique
- Les variables à composante psychique
- Les observations à réaliser, les questions à se poser, les pièges à éviter
- Lien entre grille AGGIR et plans de soins et d'accompagnements individuels
- Lien entre grille AGGIR et tenue du dossier de soins
- Exercices pratiques : la posture de l'observateur neutre

### Étape 4 : Organiser l'utilisation de la grille AGGIR

- Les acteurs impliqués
- Les échéances
- La méthodologie



## PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels engagés dans l'utilisation de la grille AGGIR



## PROFIL FORMATEUR

Formateur Cadre de Santé ou IDE coordinatrice ou référent qualité



## CONTACT

 [formation@mqs-formation.com](mailto:formation@mqs-formation.com)

 02 99 05 96 42