**EXERCICE : FICHE DE SUIVI D’UN INDICATEUR**

**Rappel de la définition**

Un indicateur est un énoncé explicite et observable, reconnu comme pertinent, qui sert à observer (mesurer) une situation réelle en vue de porter, ultérieurement, un jugement de valeur (décider) par rapport à une situation souhaitée.

L’établissement a décidé de s’engager dans un processus de formalisation de ses projets personnalisés. Elaborer une fiche de suivi sur ce processus.

|  |  |
| --- | --- |
| Indicateur de suivi de la formation bientraitance | |
| Champ de la mesure | Bientraitance |
| Objectif | Former à la bientraitance 25% du personnel titulaire tous les ans. |
| Critère | Les formations bientraitance effectuées |
| Paramètres | Nombre de personnels titulaires ayant suivi une formation bientraitance dans l’année.  Nombre de personnels titulaires présents dans l’établissement dans l’année. |
| Périodicité de la mesure | Annuelle |
| Indicateur | Taux annuel de personnels titulaires formés à la bientraitance = Nombre de personnels titulaires ayant suivi une formation bientraitance dans l’année / Nombre de personnels titulaires présents dans l’établissement dans l’année |
| Seuil d’inacceptabilité | Moins de 25% |
| Modalité de recueil | Enregistrements des formations à la bientraitance |